

# Notre charte de management

BIENVEILLANCE

RESPONSABLE

HUMANISME

CREATIVITE

PROXIMITE





# Notre définition d'une charte de Management

*« C'est l'instauration d'un état d'esprit collectif porté par la direction et les managers dans la culture de l'Institution. Elle tend vers un idéal de postures professionnelles et de valeurs, exempt de jugement ou de dictat. La charte est un outil de référence évolutif à laquelle tous les professionnels peuvent se référer. »*

*Promotion DCS 2017-2018, IFCS ESM*

# Notre charte de management

## BIENVEILLANCE

- Reconnaissance
- Ecoute et Communication
- Equité
- Respect
- Partage
- Confiance

## HUMANISME

- Tolérance
- Disponibilité
- Assertivité
- Diversité
- Entraide

## PROXIMITE

- Juste distance
- Porter des valeurs
- Sens du travail
- Accompagnement
  - Autonomie
  - Fédérer

## CREATIVITE

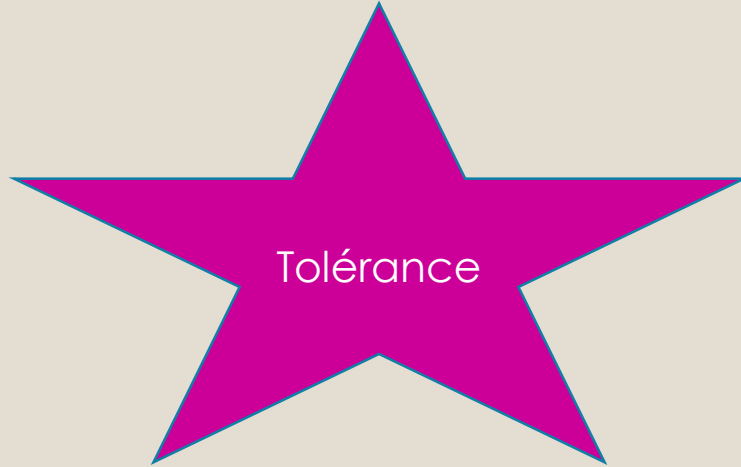
- Innovation
- Réflexivité
- Conduire le changement
- Développement durable
- Audace

## RESPONSABLE

- Intégrité et Engagement
- Organisation et Rigueur
  - Exemplarité
- Conscience professionnelle
  - Contrôle
- Transmission des savoirs

**QUALITE DE VIE AU TRAVAIL**

# Les valeurs de la promotion



## COHESION 2017-2018

