

Cadre de santé paramédical – Service d’Imagerie médicale et Radiologie interventionnelle – Hôpital Bicêtre

GROUPE HOSPITALIER : AP-HP. Université Paris-Saclay

ÉTABLISSEMENTS : Hôpital Bicêtre (Le Kremlin-Bicêtre- 94) • Hôpital Antoine-Béclère (Clamart- 92) • Hôpital Paul-Brousse (Villejuif- 94) • Hôpital Ambroise-Paré (Boulogne-Billancourt- 92) • Hôpital Raymond-Poincaré (Garches- 92) • Hôpital Sainte-Périne (Paris- 16^e) • Hôpital Maritime de Berck (Berck-sur-Mer- 62)

Lieu d’exercice : Hôpital Bicêtre

Adresse : 78 Rue du Général Leclerc - 94270 Le Kremlin-Bicêtre

Date de mise à jour : 26 mars 2021

IDENTIFICATION DU POSTE

Métier	Cadre d’unité de soins et d’activités paramédicales		
Code métier	05U20		
Appellation locale :	Cadre de santé		
Grade :	Cadre d’unité de soins	Catégorie :	A
Poste à pourvoir au :	01 avril 2021		
Modalités de recrutement :	<input checked="" type="checkbox"/> Titulaire <input checked="" type="checkbox"/> CDI <input type="checkbox"/> CDD sur poste permanent <input type="checkbox"/> CDD remplacement (durée) :		
Schéma horaire	<input checked="" type="checkbox"/> Jour <input type="checkbox"/> Nuit		

PRÉSENTATION DU GROUPE HOSPITALO-UNIVERSITAIRE AP-HP. UNIVERISTÉ PARIS-SACLAY

Le Groupe Hospitalo-Universitaire AP-HP. Université Paris-Saclay réunit les hôpitaux universitaires d’Ambroise-Paré (Boulogne-Billancourt), Raymond-Poincaré (Garches), Berck-sur-Mer (Berck, Nord-Pas-de-Calais), Sainte-Périne (Paris XVI^{ème}), Bicêtre (Le Kremlin Bicêtre), Paul-Brousse (Villejuif), et Antoine-Béclère (Clamart). Le Groupe Hospitalo-Universitaire AP-HP. Université Paris-Saclay rassemble plus de 13000 professionnels et représente un budget de 1,2 milliard d’euros, dont 51,9 M€ d’investissement. Il est un acteur majeur de la recherche clinique et de l’innovation.

Le Groupe Hospitalier comprend 15 Départements Médico-Universitaires (DMU) constitués conformément au projet médical d’établissement. Ils réunissent plusieurs services et unités fonctionnelles unis par une logique de parcours de soins organisée en filière et par une logique universitaire d’enseignement, de recherche et d’innovation en santé. Ils contribuent activement, en lien avec les professionnels et organismes de la médecine de ville, ainsi qu’avec les autres établissements de santé, à faire bénéficier les patients d’un parcours de santé gradué et approprié à leurs besoins.

PRÉSENTATION DE L’HÔPITAL BICETRE

Situé au Kremlin-Bicêtre, dans le Val-de-Marne, l’hôpital Bicêtre AP-HP propose une large gamme de spécialités pour l’adulte et l’enfant.

Doté d’une structure d’accueil des urgences médicales et chirurgicales avec plus de 105 000 passages par an (adultes et pédiatriques), il est reconnu notamment pour la prise en charge des polytraumatisés et participe à la grande garde de neurochirurgie. L’établissement bénéficie d’une expertise en immuno-pathologie et en neuroradiologie interventionnelle. Il dispose d’un centre périnatal de type III et d’un centre de chirurgie ambulatoire.

Les services s’appuient sur un plateau technique performant, doté d’équipements de dernière génération dont des robots chirurgicaux.

L'hôpital Bicêtre accueille 20 centres de référence maladies rares et un centre cancers rares. Ses équipes mettent tout en œuvre pour s'adapter aux besoins des patients, en développant par exemple les dispositifs de diagnostic précoce ou d'éducation thérapeutique.

PRÉSENTATION DU DÉPARTEMENT MÉDICO-UNIVERSITAIRE (DMU)

Intitulé du DMU N°14 : SMART IMAGING

Les activités du DMU SMART IMAGING sont réparties sur 6 sites hospitaliers et 3 départements : Sainte-Périne à Paris, Ambroise-Paré, Antoine-Béclère et Raymond-Poincaré dans les Hauts-de-Seine, Bicêtre et Paul-Brousse dans le Val-de-Marne.

Activités du DMU :

Les différents secteurs du DMU SMART IMAGING sont spécialisés dans la prise en charge des patients externes et hospitalisés, adultes et pédiatriques, en Imagerie médicale, Radiologie interventionnelle, Médecine nucléaire, Anatomie et Cytologie Pathologiques : des salles spécialisées avec des équipements récents et performants, des examens diversifiés, des activités de pointe, un engagement fort dans l'enseignement, de nombreux travaux de recherche, en lien avec les services cliniques de chaque site et les établissements de santé du territoire.

PRÉSENTATION DU SERVICE

Service de radiologie diagnostique et interventionnelle : Chef de service Pr M.F. BELLIN

EQUIPEMENTS :

2 IRM (1,5/3T), 2 scanners, 1 salle de radiologie interventionnelle, 3 salles télécommandées capteur plan, 1 mammographe, 4 échographes. 1 EOS 2^{ème} semestre 2021

Composition de l'équipe :

- Equipe médicale :
- Chef de service : Pr M.F. BELLIN
- 10 Praticiens Hospitaliers
- 4 Chefs de Cliniques Assistants
- 7 Internes
-
- Equipe paramédicale :
- 1 cadre supérieur coordonnateur Imagerie GH
- 2 cadres de santé
- 3 agents d'accueil/RDV
- 8 manipulateurs
- 11 agents et aides-soignants
- 6 secrétaires médicales

LIAISONS

Liaisons hiérarchiques :

- Cadre supérieur paramédical de DMU,
- Cadres supérieurs coordonnateurs du DMU

Liaisons fonctionnelles :

- Directeur médical du DMU,
- Directeur délégué du DMU,
- Cadre Administratif du DMU,
- Chef de service d'Imagerie médicale,
- Directions fonctionnelles du GHU,
- Responsables médicaux et paramédicaux des services du DMU et des autres DMU,
- Instituts de formation.

ACTIVITÉS

Missions générales :

En lien avec le chef de service, le cadre supérieur coordonnateur, et en collaboration avec les professionnels concernés,

- Organiser et optimiser la prise en charge des patients, en développant la culture de la qualité et de la gestion des risques.

Missions permanentes :

- Définir les objectifs de l'unité en collaboration avec le chef de service et l'équipe pluridisciplinaire, en cohérence avec le projet du GHU, le projet médical, le projet de soins et le projet de DMU
- Contribuer à la mise en place d'une organisation de travail efficace
- Coordonner les activités de soins
- Planifier l'activité
- Organiser la prise en charge globale des patients
- Veiller à la qualité et à la sécurité des soins conformément aux normes, à la réglementation et aux procédures
- Assurer la coordination des activités de l'unité et participer à la gestion de l'information relative aux soins et aux activités paramédicales
- Assurer le contrôle de la qualité en vue de la sécurité des soins (procédures, protocoles, audits, suivi d'indicateurs)
- Contrôler et suivre l'activité
- Conseiller, informer les familles, les patients et le personnel
- Contribuer à développer l'attractivité du service vis-à-vis des patients et des agents
- Animer et encadrer l'équipe
- Apprécier les compétences, conduire les entretiens d'évaluation
- Animer les transmissions et réunions d'unités
- Identifier les besoins en formation du personnel
- Contribuer à améliorer les locaux et les conditions de travail
- Participer au recrutement et à l'intégration des nouveaux agents
- Accueillir et organiser l'encadrement des nouveaux personnels soignants ; participer à la gestion des stages des étudiants et élèves
- Gérer les commandes et les stocks
- Coordonner et suivre les prestations de maintenance et de logistique
- Veiller à l'application des règles de radioprotection en lien avec les conseillers en radioprotection du GHU
- Participer à la gestion administrative
- Accompagner la mise en place du système d'information hospitalier et radiologique
- Assurer la veille professionnelle des évolutions techniques des équipements (notamment radiologiques)

Missions élargies

- Elaboration du plan de formation avec le cadre coordonnateur de l'imagerie GH
- Collaboration à l'élaboration du plan d'équipement avec le cadre coordonnateur de l'imagerie GH
- Conduite de projet stratégique en collaboration avec le cadre coordonnateur de l'imagerie
- Contribution transversale aux travaux des thématiques du DMU, piloter l'une des thématiques
- Participation à des groupes de travail ponctuels ou spécifiques au sein du DMU, du site, du GHU, de l'AP-HP
- Participation aux réunions du DMU, COMEX élargi du DMU
- Participation à la permanence de l'encadrement des 3 sites Bicêtre, Paul Brousse, Antoine-Béclère.

AVANTAGES

- Remboursement transport
- Tarif restauration self
- Place en crèche
- Chèque emploi-service CESU APHP
- Gratuité des soins médicaux
- Prestations AGOSPAP accès à une offre de loisirs (spectacles, cinémas...) et de vacances à tarifs préférentiels + diverses aides financières
- Supplément familial de traitements - Enfants
- Droit à congés 19 RTT + 2 VP + 25 CA

- Prime de tutorat pour les cadres et les FF cadre participant à l'activité de tutorat 118 Euros/mois
- Prime de service (1 mois de salaire – versée en 2 fois en juin et décembre)
- Prime d'installation nouveau stagiaire ou arrivant en Ile- de- France (2080 Euros brut au cours de la 1^{ère} année de stage)
- Aide à l'installation (jusqu'à 1000 Euros versés par l'AGOSPAP sous conditions de ressources)

HORAIRES DE TRAVAIL

Horaires :

Cadre au forfait / Amplitude horaire : 8h -18h en fonction des besoins du service / Assurer la continuité de l'encadrement selon les besoins du DMU.

Quotité de temps : 100 %

COMPÉTENCES REQUISES

Connaissances particulières :

- Organiser un service en fonction de différents critères (missions, stratégie, moyens, etc.)
- Fixer des objectifs généraux, identifier des indicateurs pertinents, mesurer les résultats et adapter les décisions
- Animer une équipe
- Travailler en équipe, en réseau
- Communiquer
- Évaluer, développer et valoriser les compétences des agents
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour sa réalisation
- Arbitrer entre différentes propositions
- Concevoir, formaliser et adapter les procédures, protocoles, modes opératoires, consignes relatives à son domaine de compétence
- Concevoir, piloter et évaluer un projet
- Analyser des données, des tableaux de bord et justifier des résultats

Qualités professionnelles requises :

- Organisation
- Connaissance du travail des différents professionnels en médecine nucléaire
- Sens du travail en équipe
- Sens du dialogue
- Capacité à argumenter et négocier
- Rigueur
- Capacité à accompagner le changement
- Leadership

PRÉ-REQUIS

Formations et/ou qualifications requises :

- Diplôme cadre de santé

EXPÉRIENCE REQUISE

- Débutant ou confirmé

ÉVOLUTIONS POSSIBLES DU POSTE

- Liées à l'évolution du projet d'établissement ou de DMU
- Accès à une formation continue conséquente

- Possibilité de financements Master, DU

GESTION DE LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

RISQUES PROFESSIONNELS LIÉS À L'ACTIVITÉ

- En rapport avec les activités spécifiques du management et de l'activité
- Travail sur écran

MESURES DE PRÉVENTION PRISES FACE À CES RISQUES

- Médecine du travail : Suivi et information
- Psychologue du travail : Suivi et information

FORMATIONS A LA SÉCURITÉ ET À LA SANTÉ LIÉES AU TRAVAIL

- Formation ergonomie et poste de travail
- Formation gestion du stress
- Formations spécifiquement liées à l'activité du management

SURVEILLANCE MÉDICALE

Selon le calendrier vaccinal en vigueur être à jour des vaccins obligatoires pour les personnels des établissements de santé. Le médecin du travail déterminera les modalités de la surveillance médicale nécessaire sur ce poste, modalités auxquelles le titulaire du poste devra se conformer.

PERSONNES À CONTACTER

Envoyer votre CV et lettre de motivation à :

Prénom, Nom :	Thierry CANU	Emmanuel LEONIAN
Fonction :	Cadre paramédical coordonnateur imagerie	Cadre supérieur paramédical de DMU
Téléphone :	06 13 62 93 72	07 77 16 06 09
Courriel :	Thierry.canu@aphp.fr	emmanuel.leonian@aphp.fr

Moyens d'accès à l'hôpital :

Métro : Ligne 7 | Arrêt : Le Kremlin-Bicêtre

Bus :

- 123 | Arrêt : Convention-Jaurès
- 47/ 131/ 323/ V1/V6 | Arrêt : Hôpital du Kremlin-Bicêtre
- 186 | Arrêt : Mairie du Kremlin-Bicêtre