

Cadre de santé paramédical – Service d’Imagerie médicale et Radiologie interventionnelle – Hôpital Bécclère

GROUPE HOSPITALIER : AP-HP. Université Paris-Saclay

ÉTABLISSEMENTS : Hôpital Bicêtre (Le Kremlin-Bicêtre- 94) • Hôpital Antoine-Bécclère (Clamart- 92) • Hôpital Paul-Brousse (Villejuif- 94) • Hôpital Ambroise-Paré (Boulogne-Billancourt- 92) • Hôpital Raymond-Poincaré (Garches- 92) • Hôpital Sainte-Périne (Paris- 16^e) • Hôpital Maritime de Berck (Berck-sur-Mer- 62)

Lieu d’exercice : Hôpital Antoine-Bécclère

Adresse : 157 Rue de la Porte de Trivaux - 92140 Clamart

Date de mise à jour : Mars 2021

IDENTIFICATION DU POSTE

Métier	Cadre responsable d'unité de soins		
Code métier	05U200		
Appellation locale :	Cadre de santé paramédical du Service d’Imagerie médicale et Radiologie interventionnelle		
Grade :	Cadre responsable d'unité de soins	Catégorie :	A
Poste à pourvoir au :	01/09/2021		
Modalités de recrutement :	<input checked="" type="checkbox"/> Titulaire <input type="checkbox"/> CDI <input type="checkbox"/> CDD sur poste permanent <input type="checkbox"/> CDD remplacement (durée) :		
Schéma horaire	<input checked="" type="checkbox"/> Jour <input type="checkbox"/> Nuit		

PRÉSENTATION DU GROUPE HOSPITALO-UNIVERSITAIRE AP-HP. UNIVERSITÉ PARIS-SACLAY

Le Groupe Hospitalo-Universitaire AP-HP. Université Paris-Saclay réunit les hôpitaux universitaires d’Ambroise-Paré (Boulogne-Billancourt), Raymond-Poincaré (Garches), Berck-sur-Mer (Berck, Nord-Pas-de-Calais), Sainte-Périne (Paris XVIème), Bicêtre (Le Kremlin Bicêtre), Paul-Brousse (Villejuif), et Antoine-Bécclère (Clamart). Le Groupe Hospitalo-Universitaire AP-HP. Université Paris-Saclay rassemble plus de 13000 professionnels et représente un budget de 1,2 milliard d’euros, dont 51,9 M€ d’investissement. Il est un acteur majeur de la recherche clinique et de l’innovation.

Le Groupe Hospitalier comprend 15 Départements Médico-Universitaires (DMU) constitués conformément au projet médical d’établissement. Ils réunissent plusieurs services et unités fonctionnelles unis par une logique de parcours de soins organisée en filière et par une logique universitaire d’enseignement, de recherche et d’innovation en santé. Ils contribuent activement, en lien avec les professionnels et organismes de la médecine de ville, ainsi qu’avec les autres établissements de santé, à faire bénéficier les patients d’un parcours de santé gradué et approprié à leurs besoins.

PRÉSENTATION DE L’HÔPITAL ANTOINE-BÉCLÈRE

Situé à Clamart dans les Hauts-de-Seine, l’hôpital Antoine-Bécclère AP-HP allie activités d’excellence et soins de proximité, notamment par le biais de sa structure d’accueil des urgences adultes et pédiatriques (plus de 72 000 passages chaque année).

Doté d’un centre périnatal de type III et d’un centre de chirurgie ambulatoire, Il propose une offre de soins complète et diversifiée à tous les âges de la vie, du diagnostic pré-implantatoire à la prise en charge des personnes âgées.

L’hôpital Antoine-Bécclère est également centre de référence dans plusieurs domaines, comme la procréation médicalement assistée, les troubles du sommeil ou la prise en charge de l’obésité.

PRÉSENTATION DU DÉPARTEMENT MÉDICO-UNIVERSITAIRE (DMU)

Intitulé du DMU N°14 : SMART IMAGING

Les activités du DMU SMART IMAGING sont réparties sur 6 sites hospitaliers et 3 départements : Sainte-Périne à Paris, Ambroise-Paré, Antoine-Béclère et Raymond-Poincaré dans les Hauts-de-Seine, Bicêtre et Paul-Brousse dans le Val-de-Marne.

Activités du DMU :

Les différents secteurs du DMU SMART IMAGING sont spécialisés dans la prise en charge des patients externes et hospitalisés, adultes et pédiatriques, en Imagerie médicale, Radiologie interventionnelle, Médecine nucléaire, Anatomie et Cytologie Pathologiques : des salles spécialisées avec des équipements récents et performants, des examens diversifiés, des activités de pointe, un engagement fort dans l'enseignement, de nombreux travaux de recherche, en lien avec les services cliniques de chaque site et les établissements de santé du territoire.

PRÉSENTATION DU SERVICE

Structure et composition de l'équipe : 1 PUPH Chef de service, 5 PH, 2 CCA, et 1 Praticien Attaché, 3 PHTP, 3 DES, 1 FFI, 1DFMS, 2 Cadres de Santé, 34 Manipulateur.trices, 11 Agents et Aides-soignants, 5 Secrétaires Médicales.

Équipements : Radiologie Diagnostique et Interventionnelle (2 Scanners, 1 IRM, échographie, mammographie, imagerie vasculaire, interventionnel, radiologie conventionnelle).

LIAISONS

Liaisons hiérarchiques :

Coordonnateur Général des Soins - Directeur des Soins – Cadre paramédical du DMU – Cadres supérieurs de Santé coordonnateurs

Liaisons fonctionnelles :

Directeur médical du DMU, Directeur délégué du DMU, Cadre Administratif du DMU, Chef de service d'Imagerie médicale, deuxième cadre du service d'imagerie, directions fonctionnelles du GHU, responsables médicaux et paramédicaux des services du DMU et des autres DMU, Instituts de formation.

ACTIVITÉS

Mission générale :

En lien avec le chef de service, le cadre supérieur coordonnateur, et en collaboration avec les professionnels concernés, organiser et optimiser la prise en charge des patients, en développant la culture de la qualité et de la gestion des risques.

Missions permanentes :

- Définir les objectifs de l'unité en collaboration avec le chef de service et l'équipe pluridisciplinaire, en cohérence avec le projet du GHU, le projet médical, le projet de soins et le projet de DMU
- Contribuer à la mise en place d'une organisation de travail efficace
- Coordonner les activités de soins
- Planifier l'activité
- Organiser la prise en charge globale des patients
- Veiller à la qualité et à la sécurité des soins conformément aux normes, à la réglementation et aux procédures
- Assurer la coordination des activités de l'unité et participer à la gestion de l'information relative aux soins et aux activités paramédicales
- Assurer le contrôle de la qualité en vue de la sécurité des soins (procédures, protocoles, audits, suivi d'indicateurs)
- Contrôler et suivre l'activité
- Conseiller, informer les familles, les patients et le personnel
- Contribuer à développer l'attractivité du service vis-à-vis des patients et des agents
- Animer et encadrer l'équipe
- Apprécier les compétences, conduire les entretiens d'évaluation
- Animer les transmissions et réunions d'unités
- Identifier les besoins en formation du personnel
- Contribuer à améliorer les locaux et les conditions de travail

- Participer au recrutement et à l'intégration des nouveaux agents
- Accueillir et organiser l'encadrement des nouveaux personnels soignants ; participer à la gestion des stages des étudiants et élèves
- Gérer les commandes et les stocks
- Coordonner et suivre les prestations de maintenance et de logistique
- Veiller à l'application des règles de magnétoprotection et de radioprotection en lien avec les conseillers en radioprotection du GHU
- Participer à la gestion administrative
- Accompagner la mise en place du système d'information hospitalier et radiologique
- Assurer la veille professionnelle des évolutions techniques des équipements (notamment radiologiques)

Missions élargies :

- Elaboration du plan de formation avec le cadre coordonnateur de l'imagerie GHU
- Collaboration à l'élaboration du plan d'équipement avec le cadre coordonnateur de l'imagerie
- Conduite de projet stratégique en collaboration avec le cadre coordonnateur de l'imagerie
- Contribution transversale aux travaux des thématiques du DMU, piloter l'une des thématiques
- Participation à des groupes de travail ponctuels ou spécifiques au sein du DMU, du site, du GHU, de l'AP-HP
- Participation aux réunions du DMU, COMEX élargi du DMU
- Participation à la permanence de l'encadrement

AVANTAGES

- Remboursement transports
- Tarif restauration self
- Place en crèche (sur dossier)
- Chèques emploi-service CESU AP-HP
- Gratuité des soins médicaux
- Prestations AGOSPAP : Accès à une offre de loisirs (spectacles, cinémas...) et de vacances à tarifs préférentiels + diverses aides financières
- Supplément Familial de traitement - Enfants
- Accès à une offre de formation continue conséquente
- Possibilité de financement Master, DU
- Droit à congés (Forfait) : 19 RT + 2 VP + 25 CA
- Prime de tutorat pour les cadres et les FF cadres participant à l'activité de tutorat : 118 € nets / mois
- Prime de service (1 mois de salaire - versée en 2 fois en juin et décembre)
- Prime d'installation nouveau stagiaire ou arrivant en région Ile-De-France (2080 € bruts au cours de la 1ère année de stage)
- Aide à l'installation (jusqu'à 1000 € versés par l'AGOSPAP sous conditions de ressources)

HORAIRES DE TRAVAIL

Horaires : Cadre au forfait / Amplitude horaire : 8h -18h en fonction des besoins du service / Assurer la continuité de l'encadrement selon les besoins du DMU.

Quotité de temps : 100 % Travail à temps plein

COMPÉTENCES REQUISES

Savoir-Faire :

- Organiser un service en fonction de différents critères (missions, stratégie, moyens, etc.)
- Fixer des objectifs généraux, identifier des indicateurs pertinents, mesurer les résultats et adapter les décisions
- Animer une équipe
- Travailler en équipe, en réseau
- Communiquer
- Évaluer, développer et valoriser les compétences des agents
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour sa réalisation
- Arbitrer entre différentes propositions

- Concevoir, formaliser et adapter les procédures, protocoles, modes opératoires, consignes relatives à son domaine de compétence
- Concevoir, piloter et évaluer un projet
- Analyser des données, des tableaux de bord et justifier des résultats

Connaissances requises :

Description	Niveau de connaissance
Travail de manipulateur en électroradiologie médicale dans un service d'imagerie médicale et de radiologie interventionnelle	Idéalement, connaissances approfondies
Évaluation de la charge de travail	Connaissances approfondies
Méthodologie d'analyse de situation	Connaissances approfondies
Organisation du travail	Connaissances approfondies
Animation d'équipe	Connaissances approfondies
Communication / relations interpersonnelles	Connaissances approfondies
Management	Connaissances approfondies
Conduite du changement	Connaissances opérationnelles
Droit des usagers du système de santé	Connaissances opérationnelles
Éthique et déontologie professionnelles	Connaissances opérationnelles
Gestion administrative, économique et financière	Connaissances opérationnelles
Santé publique	Connaissances opérationnelles

Connaissances associées :

Logiciels professionnels, GESTIME, ORBIS, SAP, messagerie électronique, PowerPoint, Word et Excel

Qualités professionnelles :

- Organisation
- Connaissance du travail des différents professionnels en médecine nucléaire
- Sens du travail en équipe
- Sens du dialogue
- Capacité à argumenter et négocier
- Rigueur
- Capacité à accompagner le changement
- Leadership

PRÉ-REQUIS

Formations et/ou qualifications requises :

Diplôme de Cadre de santé

EXPÉRIENCE REQUISE

- Expérience d'encadrement et de management de projets
- Expériences professionnelles diversifiées, missions transversales
- Bonnes connaissances en organisation et gestion

ÉVOLUTIONS POSSIBLES DU POSTE

Liées à l'évolution du projet d'établissement ou du Département Médico-Universitaire

GESTION DE LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

RISQUES PROFESSIONNELS LIÉS À L'ACTIVITÉ

En rapport avec les activités spécifiques du management et de l'activité.

MESURES DE PRÉVENTION PRISES FACE À CES RISQUES FORMATIONS A LA SÉCURITÉ ET À LA SANTÉ LIÉES AU TRAVAIL

Dosimétrie opérationnelle, moyens de protection individuelle, organisation du travail, formations.

SURVEILLANCE MÉDICALE

Selon le calendrier vaccinal en vigueur être à jour des vaccins obligatoires pour les personnels des établissements de santé. Le médecin du travail déterminera les modalités de la surveillance médicale nécessaire sur ce poste, modalités auxquelles le titulaire du poste devra se conformer.

PERSONNES À CONTACTER

Envoyer votre CV et lettre de motivation à :

Prénom, Nom :	Thierry GRANGÉ	Emmanuel LÉONIAN
Fonction :	Cadre paramédical coordonnateur imagerie	Cadre supérieur paramédical de DMU
Téléphone :	06 46 92 19 43	07 77 16 06 09
Courriel :	thierry.grange@aphp.fr	emmanuel.leonian@aphp.fr

Moyens d'accès à l'hôpital :

Tramway : T6 - Direction Viroflay-Rive droite | Arrêt : Hôpital Antoine-Béclère

Bus : 189/190 ou 290 | Arrêt : Hôpital Antoine-Béclère