

Cadre de santé paramédical – Service d'Anatomie et de Cytologie Pathologiques – Hôpital Bicêtre

GROUPE HOSPITALIER : AP-HP. Université Paris-Saclay

ÉTABLISSEMENTS : Hôpital Bicêtre (Le Kremlin-Bicêtre- 94) • Hôpital Antoine-Béclère (Clamart- 92) • Hôpital Paul-Brousse (Villejuif- 94) • Hôpital Ambroise-Paré (Boulogne-Billancourt- 92) • Hôpital Raymond-Poincaré (Garches- 92) • Hôpital Sainte-Périne (Paris- 16^e) • Hôpital Maritime de Berck (Berck-sur-Mer- 62)

Lieu d'exercice : Hôpital Bicêtre

Adresse : 78 Rue du Général Leclerc - 94270 Le Kremlin-Bicêtre

Date de mise à jour : Mars 2021

IDENTIFICATION DU POSTE

Métier	Cadre responsable d'unité de soins		
Code métier	05U200		
Appellation locale :	Cadre de santé paramédical du Service d'Anatomie et de Cytologie Pathologiques		
Grade :	Cadre responsable d'unité de soins	Catégorie :	A
Poste à pourvoir au :	01/04/2021		
Modalités de recrutement :	<input checked="" type="checkbox"/> Titulaire <input type="checkbox"/> CDI <input type="checkbox"/> CDD sur poste permanent <input type="checkbox"/> CDD remplacement (durée) :		
Schéma horaire	<input checked="" type="checkbox"/> Jour <input type="checkbox"/> Nuit		

PRÉSENTATION DU GROUPE HOSPITALO-UNIVERSITAIRE AP-HP. UNIVERSITÉ PARIS-SACLAY

Le Groupe Hospitalo-Universitaire AP-HP. Université Paris-Saclay réunit les hôpitaux universitaires d'Ambroise-Paré (Boulogne-Billancourt), Raymond-Poincaré (Garches), Berck-sur-Mer (Berck, Nord-Pas-de-Calais), Sainte-Périne (Paris XVI^{ème}), Bicêtre (Le Kremlin Bicêtre), Paul-Brousse (Villejuif), et Antoine-Béclère (Clamart). Le Groupe Hospitalo-Universitaire AP-HP. Université Paris-Saclay rassemble plus de 13000 professionnels et représente un budget de 1,2 milliard d'euros, dont 51,9 M€ d'investissement. Il est un acteur majeur de la recherche clinique et de l'innovation.

Le Groupe Hospitalier comprend 15 Départements Médico-Universitaires (DMU) constitués conformément au projet médical d'établissement. Ils réunissent plusieurs services et unités fonctionnelles unis par une logique de parcours de soins organisée en filière et par une logique universitaire d'enseignement, de recherche et d'innovation en santé. Ils contribuent activement, en lien avec les professionnels et organismes de la médecine de ville, ainsi qu'avec les autres établissements de santé, à faire bénéficier les patients d'un parcours de santé gradué et approprié à leurs besoins.

PRÉSENTATION DE L'HÔPITAL BICETRE

Situé au Kremlin-Bicêtre, dans le Val-de-Marne, l'hôpital Bicêtre AP-HP propose une large gamme de spécialités pour l'adulte et l'enfant.

Doté d'une structure d'accueil des urgences médicales et chirurgicales avec plus de 105 000 passages par an (adultes et pédiatriques), il est reconnu notamment pour la prise en charge des polytraumatisés et participe à la grande garde de neurochirurgie. L'établissement bénéficie d'une expertise en immuno-pathologie et en neuroradiologie interventionnelle. Il dispose d'un centre périnatal de type III et d'un centre de chirurgie ambulatoire.

Les services s'appuient sur un plateau technique performant, doté d'équipements de dernière génération dont des robots chirurgicaux.

L'hôpital Bicêtre accueille 20 centres de référence maladies rares et un centre cancers rares. Ses équipes mettent tout en œuvre pour s'adapter aux besoins des patients, en développant par exemple les dispositifs de diagnostic précoce ou d'éducation thérapeutique.

PRÉSENTATION DU DÉPARTEMENT MÉDICO-UNIVERSITAIRE (DMU)

Intitulé du DMU N°14 : SMART IMAGING

Les activités du DMU SMART IMAGING sont réparties sur 6 sites hospitaliers et 3 départements : Sainte-Périne à Paris, Ambroise-Paré, Antoine-Béclère et Raymond-Poincaré dans les Hauts-de-Seine, Bicêtre et Paul-Brousse dans le Val-de-Marne.

Activités du DMU :

Les différents secteurs du DMU SMART IMAGING sont spécialisés dans la prise en charge des patients externes et hospitalisés, adultes et pédiatriques, en Imagerie médicale, Radiologie interventionnelle, Médecine nucléaire, Anatomie et Cytologie Pathologiques : des salles spécialisées avec des équipements récents et performants, des examens diversifiés, des activités de pointe, un engagement fort dans l'enseignement, de nombreux travaux de recherche, en lien avec les services cliniques de chaque site et les établissements de santé du territoire.

PRÉSENTATION DU SERVICE

Structure de l'équipe :

Le service appartient au DMU 14 IMAGERIE MEDECINE NUCLEAIRE PATHOLOGIE dont les services sont répartis sur les 7 hôpitaux du Groupe Hospitalier.

Pathologies traitées :

L'activité du service d'Anatomie et Cytologie Pathologiques s'effectue sur 3 sites : Bicêtre, Antoine Béclère et Paul Brousse. Le service a une activité diagnostic utilisant des techniques de routine et des techniques spécialisées. Le diagnostic des examens extemporanés s'effectue en routine par télépathologie entre Paul Brousse et Bicêtre et entre Antoine Béclère et Bicêtre.

Composition de l'équipe :

- 2 PU-PH – 1 MCU-PH – 5.5 ETP PH – 2 AHU – 24 vacations – 2 internes.
- 2 cadres de santé
- 22 techniciens de laboratoire
- 3 aides de laboratoires
- 5 secrétaires

LIAISONS

Liaisons hiérarchiques :

Coordonnateur Général des Soins - Directeur des Soins – Cadre paramédical du DMU – Cadre supérieur de Santé

Liaisons fonctionnelles :

- L'Exécutif du DMU, chef de service, l'ensemble de l'équipe médicale, technique, administrative du service
- Les différents services d'hospitalisation du GH ; des autres GH de l'AP-HP et hors AP-HP, les établissements privés (hospitaliers et laboratoires)
- Services généraux et administratifs du GH,
- Services SAV des fournisseurs

ACTIVITÉS

Missions générales :

Avec le chef de service, est responsable du fonctionnement de la structure dans le respect de la politique médicale, paramédicale, et administrative établie, afin d'assurer la qualité des prestations.

Missions permanentes :

Est responsable de la bonne marche du service et constitue le lien permanent entre l'activité technique et l'activité médicale. Contrôle la qualité des activités techniques.

a) Organisation des méthodes de travail.

Définit les objectifs "techniques" au sein du projet de service en fonction du projet de DMU.

Participe à l'élaboration des outils d'évaluation qui permettent de contrôler la qualité des techniques réalisées.

Est responsable de la sécurité des prélèvements.

b) Animation des ressources humaines.

Définit les besoins en personnel quantitatif et qualitatif selon les besoins du service.

Elabore les fiches de poste.

Participe au recrutement.

Evalue, développe et valorise les compétences du personnel.

c) Gestion économique et financière.

En collaboration avec le CAP, il prévoit, négocie et assure la gestion des moyens financiers alloués au service

Informe le personnel de l'état des dépenses et suggère les économies possibles.

Evalue les besoins (existants et nouveaux) en matériel et en équipement en coordination avec le DMU, les services de la direction des investissements.

Propose les demandes d'entretien et de travaux et participe à l'élaboration du plan de travaux.

Contribue à l'élaboration du plan d'équipement.

Etudie l'activité à l'aide des outils de gestion analytique.

Participe à l'élaboration du rapport d'activité.

Contrôle la gestion des stocks: matériel, réactifs, consommables ou non, dresse l'inventaire de l'équipement du service.

d) Gestion administrative des prélèvements.

Coordonne la gestion du dossier anatomo pathologique.

Recueille les données statistiques.

e) Communication et Relation.

Représente le service au sein de l'établissement.

Contribue à la diffusion de l'information professionnelle, médicale, administrative au sein du service.

Dynamise la politique relationnelle du service.

Coordonne les relations avec le DMU, les services cliniques, les services généraux, les autres établissements.

Participe à des groupes de travail.

f) Formation

Suscite les actions de formation et en assure la promotion.

Assure et participe à l'évaluation des besoins en formation.

Anime et participe à la formation au sein du service.

Assure l'intégration des agents récemment recrutés.

Se tient informer des développements techniques, du développement médical et social en vue de prévoir les besoins futurs.

Se donne les moyens d'actualiser ses connaissances professionnelles et de suivre les orientations techniques dans leur ensemble.

g) Qualité

Dynamise et organise la politique qualité.

Missions ponctuelles et spécifiques :

- Participe aux groupes de travail et / ou comité de pilotage intra et / ou extra hospitaliers.
- Représente le DMU dans différentes instances
- Participe au fonctionnement du CRB Paris-Sud : sur les secteurs ANF et ACP des 3 sites, gère le personnel, gère les commandes, analyse les besoins en matériel et gère les pannes. Participe aux audits internes et externes.

AVANTAGES

- Possibilité de logement (sur dossier), parking sur le site, crèche, self, food-trucks, cafétéria, CE attractif.
- Revalorisation salariale mensuelle de 183 € attribuée depuis le Ségur de la santé.
- Prime de service, 1 mois de salaire environ versé en deux fois (juin – décembre)

HORAIRES DE TRAVAIL

Horaires : Amplitude de travail 8h-18h. Repos week-end et jours fériés

Quotité de temps : 100 % Travail à temps plein : Jour / Forfait

COMPÉTENCES REQUISES

Connaissances particulières :

- Planifier, organiser et répartir la charge de travail au regard des variations de l'activité et des priorités et allouer les ressources pour leur réalisation.
- Concevoir et exploiter les tableaux de bord et les indicateurs de l'activité de la gestion économique du service et de la qualité des prestations
- Elaborer et mettre en œuvre des procédures et des protocoles en application des textes réglementaires et des recommandations
- Présenter et argumenter un projet auprès d'un groupe de professionnels,
- Evaluer et valoriser les compétences et le potentiel des personnels, concevoir et élaborer un plan de formation annuel
- Conduire des réunions
- Fixer des objectifs et évaluer les résultats
- Traiter et résoudre des situations conflictuelles
- Elaborer et mettre en œuvre un projet d'accueil et de formation des nouveaux personnels et étudiants
- Elaborer une stratégie de communication
- Travailler en réseau et en partenariat.

Qualités professionnelles requises :

Exercice, organisation et actualités professionnelles	Gestion des ressources humaines	Conduite de projet	Éthique et déontologie	Risques et vigilances	Techniques de communication	Démarches, méthodes et outils de la qualité	Gestion budgétaire
3	2	2	2	2	2	2	1

1: Connaissances générales 2 : Connaissances détaillées 3 : Connaissances approfondies

- Aptitude à l'écoute et à la communication, à la diplomatie, à la négociation et à l'animation
- Sens de l'équité, respect des valeurs et de la réglementation,
- Rigueur, maîtrise de soi,
- Sens de la méthode et de l'organisation
- Capacité d'initiative, d'anticipation et d'innovation,
- Disponibilité
- Savoir décider

PRÉ-REQUIS

Formations et/ou qualifications requises :

- Diplôme professionnel paramédical permettant d'exercer la profession de technicien de laboratoire
- Certificat ou Diplôme de Cadre de santé

EXPÉRIENCE REQUISE

- Expérience d'encadrement et de management d'une équipe de taille importante
- Expériences professionnelles diversifiées, missions transversales
- Bonne connaissances en organisation et gestion

ÉVOLUTIONS POSSIBLES DU POSTE

- Liées à l'évolution du projet d'établissement ou du Département Médico-Universitaire

GESTION DE LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

RISQUES PROFESSIONNELS LIÉS À L'ACTIVITÉ

- Incendie, risques chimiques, coupures, risques biologiques, manipulation d'azote liquide.

MESURES DE PRÉVENTION PRISES FACE À CES RISQUES FORMATIONS A LA SÉCURITÉ ET À LA SANTÉ LIÉES AU TRAVAIL

- Formation incendie, formation en ligne risques chimiques, formation en ligne azote liquide, EPI à disposition (masques, gants anti-coupure, kit de secours pour les déversements formol), application des protocoles, contrôle des particules.

SURVEILLANCE MÉDICALE

Selon le calendrier vaccinal en vigueur être à jour des vaccins obligatoires pour les personnels des établissements de santé. Le médecin du travail déterminera les modalités de la surveillance médicale nécessaire sur ce poste, modalités auxquelles le titulaire du poste devra se conformer.

PERSONNES À CONTACTER

Envoyer votre CV et lettre de motivation à :

Prénom, Nom :	Emmanuel LEONIAN
Fonction :	CADRE SUPERIEUR PARAMEDICAL du DMU SMART IMAGING
Téléphone :	07 77 16 06 09
Courriel :	emmanuel.leonian@aphp.fr

Moyens d'accès à l'hôpital :

Métro : Ligne 7 | Arrêt : Le Kremlin-Bicêtre

Bus :

- 123 | Arrêt : Convention-Jaurès
- 47/ 131/ 323/ V1/V6 | Arrêt : Hôpital du Kremlin-Bicêtre
- 186 | Arrêt : Mairie du Kremlin-Bicêtre