

NOM DU GH GROUPE HOSPITALIER : Hôpitaux universitaires de l'Est Parisien (HUEP)

NOM DE L'ETABLISSEMENT Hôpital St Antoine

ADRESSE DE L'ETABLISSEMENT : 184 rue du faubourg St Antoine 75012 Paris

DATE DE MISE A JOUR Janvier 2019

INTITULE DU POSTE

Cadre de santé ou faisant fonction de cadre en Hématologie Clinique et Thérapie Cellulaire (secteur conventionnel ou hôpital de jour)

METIER

Cadre responsable d'unités de soins

CODE METIER

05U20

GRADE

Cadre de santé

STRUCTURE

Le pôle d'ONCOLOGIE-HEMATOLOGIE des Hôpitaux Universitaires de l'Est Parisien (HUEP) est composé du service d'Hématologie et de Thérapie cellulaire de l'hôpital St Antoine dirigé par le Pr M. Mohty, du service d'Oncologie médicale de l'hôpital Tenon (Pr JPL. Lotz), du service d'Onco-Radiothérapie de l'hôpital Tenon (Pr Huguet) et du service d'Immuno-Hémato-Oncologie pédiatrique de l'hôpital Trousseau (Pr Leverger). Il comprend 152 lits dont : 86 lits de soins intensifs, 51 lits d'hospitalisation conventionnelle dont des lits de soins palliatifs ; 12 d'hôpital de semaine en radiothérapie-curiothérapie et 67 places d'hôpital de jour. Le Chef de Pôle est le Pr Guy Leverger et ses deux collaborateurs sont Géraldine Widiez, Cadre Paramédical du Pôle et Nadège Laisman, Cadre Administratif du Pôle.

SERVICE d'HEMATOLOGIE CLINIQUE et THERAPIE CELLULAIRE

Le service d'hématologie clinique et de thérapie cellulaire de l'hôpital Saint-Antoine

74 lits dont 61 lits de soins intensifs, 14 lits d'hospitalisation conventionnelle dont 3 lits de soins palliatifs. Il est spécialisé dans la prise en charge des hémopathies malignes et des maladies du sang. C'est un centre de recours et de référence dans la région Ile de France pour les traitements des leucémies aiguës, des greffes de moelle osseuse et de cellules souches, du myélome multiple, des lymphomes et des études cliniques pour le développement de nouveaux médicaments et de thérapies cellulaires innovantes. En outre, le service est directement lié au centre international de greffe de moelle osseuse de la société Européenne de greffe de moelle osseuse (EBMT) basé sur le site de Saint-Antoine. Le service est structuré en plusieurs secteurs d'activité couvrant la consultation externe, l'hospitalisation de jour (34 places), la cytophérèse, la recherche clinique, les soins intensifs, et l'hospitalisation conventionnelle, tous situés sur le site de Saint-Antoine.

Bâtiment Caroli : 4ème étage (hospitalisation)

Bâtiment Robert André : 2ème étage (HDJ, recherche clinique), 3ème (tumorothèque), 4 et 6ème étages (Hospitalisation)

COMPOSITION DE L'EQUIPE

Le service est dirigé par le Pr. M. Mohty et son équipe de PUPH, PH, CCA et internes

L'équipe paramédicale est composée de 4 cadres de santé, 1 cadre supérieur de santé, 1 cadre supérieur responsable qualité pôle, secrétaires, infirmiers et infirmières coordinatrices de greffes, aides-soignants et logisticien, coursiers et agents du bio nettoyage, attachés de recherche clinique, psychologues, assistantes sociales, kinésithérapeutes, et diététiciens, tous mobilisés pour assurer des soins de haute qualité aux malades.

LIAISONS

HIERARCHIQUES DIRECTES : Coordonnateur Général des soins GHUEP , Directeur des soins St Antoine , Cadre supérieur paramédical du Pôle

FONCTIONNELLES : Les équipes médicales et paramédicales du service, les services cliniques de l'hôpital, les laboratoires, la lingerie, la pharmacie, le service du brancardage, les magasins en l'absence de la logisticienne du service. Les Directions du groupe hospitalier

ACTIVITES

- **Organisation, coordination et suivi de la prise en charge des prestations de soins** délivrées aux patients hospitalisés ou consultants en Hématologie Clinique et Thérapie cellulaire ;
 - ✓ Coordination de la mise en œuvre d'actions destinées à l'amélioration des conditions d'accueil , de la prise en charge et de la sortie des patients et de leurs accompagnants ;
- **Contrôle et suivi de la qualité, de la sécurité des soins et des activités paramédicales :**
 - ✓ Formalisation des procédures et des protocoles, contrôle et évaluation de leur mise en œuvre, réalisation d'audits, suivi d'indicateurs qualité du contrat de pôle,
 - ✓ Organisation de la prévention des risques en collaboration avec le cadre supérieur de santé qualité et gestion des risques du pôle et la cellule gestion des risques de l'hôpital
 - ✓ Evaluation des pratiques professionnelles des agents sous sa responsabilité
 - ✓ Participation au suivi de la démarche de certification Jacie et à l'évaluation des indicateurs qualité en collaboration avec le cadre référent qualité du Pôle en associant les cadres des unités d'hématologie;
 - ✓ Collaboration à la mise en œuvre de l'évaluation de la qualité des pratiques professionnelles au sein du service : conformité et harmonisation des pratiques en lien avec le contrat de Pôle;
- **Encadrement de proximité d'équipes , gestion des ressources humaines et développement des compétences des professionnels sous sa responsabilité,**
 - ✓ Gestion des ressources humaines en fonction des activités du service et en collaboration avec les autres cadres du service et le cadre paramédical du pôle.
 - ✓ Planification, organisation , coordination et contrôle des soins en collaboration avec les cadres des unités d'hématologie en s'assurant de l'adéquation des effectifs à l'activité et des équipements dédiés ;
 - ✓ Contribution à la mise en place d'organisations du travail efficaces en collaboration avec le Cadre paramédical du Pôle, la Direction des soins et la Direction des Ressources Humaines : Veille de la juste répartition des ressources en fonction des moyens alloués (TPER) et de la charge de travail
 - ✓ Recrutement des différentes catégories professionnelles (IDE et AS) en collaboration avec l'encadrement du service et du pôle,
 - ✓ Reporting des différents mouvements de personnel (départs, arrivées, congés de longue durée, temps partiel...) au Cadre paramédical du Pôle,
 - ✓ Réalisation des entretiens professionnels annuels et construction du plan de formation du service et du pôle en collaboration avec le cadre supérieur référent formation du pôle ;
 - ✓ Participation à l'organisation du recueil des besoins de formation, à l'élaboration et au suivi du plan de formation du service d'Hématologie ainsi qu'à son évolution dans la perspective du contrat de Pôle;
- **Organisation et suivi de l'accueil** (des Professionnels, étudiants et nouveaux recrutés)
 - ✓ organisation de l'encadrement des nouveaux arrivants et du tutorat des étudiants toutes filières avec le maître et tuteur de stage du service d'hématologie,
 - ✓ Participation au développement de l'attractivité du service et à la fidélisation des professionnels travaillant dans le service ;
 - ✓ Contribution à l'organisation de l'enseignement médical et paramédical au sein du service.
- **Organisation de la communication relative aux soins et aux activités paramédicales au sein du service puis du Pôle**
 - ✓ Participation en collaboration avec le chef de service à l'information et à la participation des professionnels au fonctionnement du service d'Hématologie ;
 - ✓ Mise en œuvre de la circulation de l'information au sein des différentes équipes en collaboration avec les collègues cadres de santé d'hématologie et avec la coordination de nuit du site ;
 - ✓ Conduite et animation des réunions d'équipes paramédicales avec formalisation des compte-rendus

✓ Reporting régulier auprès du chef de service et cadre paramédical du Pôle.

• **Gestion des moyens matériels et contrôle de leur maintenance**

✓ en collaboration avec le logisticien du service, les préparateurs en pharmacie et les services biomédical et technique.

✓ Contrôle de l'entretien des locaux

✓ Elaboration du plan d'équipement avec l'encadrement du service et le cadre administratif du pôle

✓ Suivi mensuel de l'activité et des dépenses avec l'encadrement du pôle

✓ Organisation et suivi opérationnel de la maintenance des unités en collaboration avec les interlocuteurs internes (ingénieur biomédical et services techniques) et les prestataires externes

• **Organisation et suivi opérationnel des projets :**

✓ Elaboration et mise en œuvre du projet de service d'Hématologie en collaboration étroite avec le chef de service et en coordination avec le contrat de Pôle ;

✓ Coordination des évolutions organisationnelles et architecturales du service (ouverture de lits ; rocades pour maintenance des traitements d'air) ;

✓ Participation active à l'élaboration, à la mise en œuvre et au suivi du projet managérial du pôle en collaboration avec le Cadre paramédical du Pôle et les cadres de santé du Pôle

✓ Montage, mise en œuvre, suivi et gestion de projets spécifiques au service d'hématologie

✓ Contribution à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation du projet de soins du groupe hospitalier

✓ Conduite de changement et accompagnement des équipes en collaboration avec le chef de service et avec les cadres des unités d'hématologie ;

✓ Contribution aux groupes de travail transversaux du site et du groupe hospitalier

• **Veille professionnelle** spécifique à son domaine d'activités en lien avec l'évolution de la santé, des professions, des techniques et du matériel ;

QUOTITE DE TRAVAIL

100%

HORAIRES DE TRAVAIL

Cadre au forfait (permanence encadrement site WE et JF)

Amplitude horaire 8H30 - 18H et selon besoins du service, en alternance avec les autres cadres du service

Poste à pourvoir dès mai 2019

COMPETENCES REQUISES

Savoir faire requis

- Animer , mobiliser une équipe ;
- Concevoir et conduire un projet ;
- Organiser la délégation des activités dans son champ de responsabilité ;
- Arbitrer et/ou décider selon les situations rencontrées dans un contexte donné ;
- Elaborer une stratégie de communication entre les différents secteurs du service afin de favoriser le décloisonnement ;
- Travailler en réseau et partenariat ;
- Présenter et argumenter une action ou un projet auprès d'un groupe de professionnels ;
- Accompagner le changement dans une vision constructive

Connaissances associées / Compétences

- Communication ;
- Qualité des soins, gestion des risques et vigilance ;
- Stratégie et organisation / conduite du changement ;
- Ethique et déontologie professionnelles ;
- Management;
- Droit de la santé ;
- Gestion administrative et économique ;

PRE-REQUIS

- Diplôme cadre de santé ou souhait d'évolution professionnelle vers la fonction de cadre de santé

RISQUES PROFESSIONNELS ET MESURES PREVENTIVES

Risques professionnels liés à l'activité :

- Risque psychosocial lié à la charge mentale du poste.

Mesure de prévention face à ces risques :

- Politique inscrite dans le projet social du GH , visant à conforter les cadres dans l'exercice de leurs fonctions et à promouvoir une communauté managériale GH.

PERSONNES A Contacter

Direction : HOPITAL ST ANTOINE , Direction des Soins

Nom : Caroline PICHON, directrice des soins

☎ 8 05 50 (extérieur 01 49 28 05 50)

☎ DECT 80053 (extérieur 01 71 97 00 53)

📞 Portable : 06.16.62.22.00

caroline.pichon@aphp.fr

Nom : WIDIEZ Géraldine

Responsabilité : Cadre paramédical du Pôle

Téléphones : 0635133585 / 0171980019

Courriel : geraldine.widiez@aphp.fr